

令和8年度（2026年度） 学校経営計画表

1 学校の現況

学校番号	91	学校名	茨城県立伊奈高等学校						課程	全日制	学校長名	井上 剛				
教頭名	森田 繁									事務（室）長名	大森 伸一					
教職員数	教諭	40	養護教諭	1	常勤講師	1	非常勤講師	5	実習教諭、実習講師 実習助手	1	事務職員	3	技術職員等	4	計	58
生徒数	小学科		1年		2年		3年		4年		合計		合計 クラス数			
			男	女	男	女	男	女	男	女	男	女				
	普通科		151	86	140	95	133	95			424	276	18			

2 目指す学校像

豊かな人間性を育み、自主自立の精神を養うとともに、「確かな知力・たくましい体力と精神力を備え、グローバルな視点で社会に貢献し、持続可能な社会の創り手となる人材」の育成を目指す

3 三つの方針（スクール・ポリシー）

育成を目指す資質・能力に関する方針 （グラデュエーション・ポリシー）	<p>INA PRIDE（“Be Your Best Self”～様々な挑戦を通じて、自己の経験と視野を広げ、他者との比較ではなく、過去の自分と比較しながら、自己のより高みを目指す～）というモットーを掲げ、次のような人材の育成を図る。</p> <p>A 学校における様々な活動に主体的に取り組み、自らの学校生活を充実させ、その経験を振り返り内省しながら自己成長につなげることができる</p> <p>B 理想とする将来の自己を常に設定しながら、自己実現に向けた取り組みを粘り強く行うことができる</p> <p>C 多様性を尊重し、同時に自己の言動を客観視しながら、課題に対して他者と協働して解決を図ることができる</p> <p>D 多文化共生社会における一市民としての意識を醸成し、グローバルな視点で未来を創造し、社会に寄与することができる</p>
教育課程の編成及び実施に関する方針 （カリキュラム・ポリシー）	<p>地域や家庭と連携しながら、必要となる環境や機会を提供し、生徒が自発的に、自己成長を目指していくように導く。そのために必要となる10の資質・能力（①傾聴力、②持続力、③探究力、④論理的思考力、⑤想像力、⑥創造力、⑦自己肯定力、⑧多様性容認力、⑨行動力、⑩発信力）を生徒が身に付けられるような、授業や探究活動の計画を立て、実施後にその成果を検証する。</p>
入学者の受入れに関する方針 （アドミッション・ポリシー）	<p>① 本校の学修に必要な基礎学力を有している生徒</p> <p>② 自己実現に向けて向上心が強く、様々な知識・技能を吸収しようとする意欲と活力のある生徒</p> <p>③ 基本的な生活習慣を確立し、学校や社会の規範や礼節を守って日常生活を送ることができる生徒</p>

4 現状分析と課題（数量的な分析を含む。）

項目	現状分析	課題
学習指導	与えられた課題に取り組む真面目さはあるが、家庭学習等の自主的な学習について、不十分な生徒が見受けられる。	①観点別学習評価を充実させ、生徒に付けさせたい力を中心とする授業実践と評価のための手法を確立することにより、生徒の主体的な学習活動を促す。 ②学習における生徒の困りを把握し、個々に応じた支援を提供する。
進路指導	進路目標の設定が遅く、進路決定のために必要な知識や情報が足りないために努力が不足する生徒が見受けられる。	希望進路意識高揚のための施策について、3年間を見据えて効果的に行うための精選と手法の検討を行う。
生徒指導	ほとんどの生徒が常識的で落ち着いた生活をしているが、規範意識や他者との共生についてまだ指導が必要である。また、交通事故防止やスマートフォンの使用法への対応にも継続した指導が必要である。	全職員が共通認識をもち、基本的な生活・心の教育をどのように充実させるか。また交通ルールの遵守や情報の共有化を図るとともに、安全教育の充実を推し進める。
働き方改革	令和7年4月～令和8年1月における時間外在校等時間において、月平均25時間59分、月平均45時間超過者割合16.8%、月平均80時間超過者割合0.7%。	教職員一人一人が、自らの業務についてより効果的・効率的に行うことができないか、業務の適正化の観点から適宜見直す。

5 中期的目標

<ul style="list-style-type: none"> (1) 観点別学習評価の確立に取り組み、生徒が主体的・対話的で深い学びを実現できる授業を実現するとともに、学力を向上させる。 (2) 行事などを通して自己の在り方生き方を考えるために、面談を始めとする進路行事を効果的に行う。 (3) 特別活動、部活動等への参加を奨励し、達成感を感じさせるとともに、たくましい心と体を育てる。 (4) 発達障害などへの対応やいじめの予防などに積極的に取り組み、安心・安全な学校をつくる。 (5) 学校・家庭・地域社会の三者が一体となって生徒の成長を支援する地域に開かれた学校づくりを目指す。 (6) スクールポリシー及びグランドデザインに基づいた持続可能な学校指導・運営体制の構築を図る。 (7) 時間外在校等時間について、月平均20時間以内、45時間超過者0を目指す。

6 本年度の重点目標

重点項目	重点目標
自立した学習者を育む授業改善	(1) 「生徒による授業評価」における「授業満足度」の平均3.5以上（KPI） (2) 授業において、ICTを活用した「個別最適な学び」と「協働的な学び」を効果的に組み合わせ、学習の場における生徒の自立性、内発性を高める工夫をおこなうことにより、高い学習意欲を持って学びに向かう「自立した学習者」の育成をはかる。
進路意識の涵養と学力向上	(3) 地域社会や異校種との連携によるキャリア教育を充実させ、早期の進路意識確立に努める。 (4) シラバスの有効活用により授業内容の充実と計画的指導を実践し、生徒の自学自習の習慣付けを促す。 (5) フィールドワークを含む体系的な探究学習を充実させ、課題発見能力やその解決に向けた論理力を育む。 (6) 観点別学習評価に基づき、授業力向上に努める。特に目標の提示と振り返りを1時間の授業内で行う。
安心・安全な学校の実現	(7) 教員研修を積極的に推奨し、発達障害等の知識を身につけたり、組織的に適切な対応ができるようにする。 (8) 面談やスクールカウンセラーを有効に活用し、相談体制を強化して予防に努めるとともに、いじめなどの諸問題の早期発見や適切な初期対応、チーム対応に努める。 (9) 各種指導を通して生徒の安全の見取りの実施及び基本的生活習慣の涵養に努める。

人間関係力の向上	<p>(10) 学校行事や部活動・委員会活動等を活性化し、生徒の能力を生かした活力ある学校づくりを推進する。</p> <p>(11) 特別活動や部活動を通して自主的精神を養い、行動力を培うとともに、より良い人間関係の形成を図る。</p> <p>(12) 社会貢献活動やインターンシップ等の体験活動の充実を図り、社会的視野を携えた豊かな心を育成する。</p> <p>(13) キャリアパスポートを活用することで、生徒自身が自らの学びを見通したり、振り返ることで主体的に学びに向かう力を育む。</p> <p>(14) 18歳成人をふまえ、様々な機会を捉えて成年教育の充実を図り、公民的資質を育む。</p>
働き方改革	<p>(15) 学校の重点目標や経営方針を共有化し、その目標達成のために業務の適正化を図る。</p> <p>(16) 本年度は月平均25時間以内、月平均45時間超過者割合15.0%、月平均80時間超過者割合0.0%を目指し、業務の分担をすすめる。</p>